



İŞ ETİĞİ VE DAVRANIŞ KURALLARI

www.moeinsaat.com

MOE ŞİRKETLER GRUBU İŞ ETİĞİ VE DAVRANIŞ KURALLARI

İŞ ETİĞİ VE UYUM YAKLAŞIMIMIZ

Moe Şirketler Grubu, faaliyetlerini dürüstlük, şeffaflık, hesap verebilirlik, sorumlu iş yapma anlayışı ve etik değerlere bağlılık ilkeleri doğrultusunda yürütmeyi amaçlar. Faaliyet gösterdiği tüm sektörlerde ve coğrafyalarda sürdürülebilir büyümenin; ancak güçlü bir etik kültür, mevzuata uyum anlayışı ve karşılıklı güvene dayalı iş ilişkileri ile mümkün olduğuna inanır.

Bu İş Etiği ve Davranış Kuralları; çalışanların, yöneticilerin ve Moe Şirketler Grubu adına hareket eden üçüncü tarafların uyması beklenen temel etik ilkeleri, davranış standartlarını ve uyum yükümlülüklerini ortaya koymak amacıyla hazırlanmıştır. Kurallar, iş kararlarının alınmasında ve günlük faaliyetlerin yürütülmesinde yol gösterici bir çerçeve sunmayı hedefler.

Moe Şirketler Grubu, faaliyet gösterdiği ülkelerde yürürlükte bulunan mevzuata, uluslararası standartlara ve şirket politika ve prosedürlerine uygun hareket etmeyi temel sorumluluklarından biri olarak kabul eder. Tüm çalışanların ve ilgili iş ortaklarının bu Kuralları benimsemesi, faaliyetlerini bu ilkeler doğrultusunda yürütmesi ve olası ihlalleri uygun kanallar aracılığıyla bildirmesi beklenir.

İş Etiği ve Davranış Kuralları, Moe Şirketler Grubu'nun etik iş yapma kültürünün korunmasına, kurumsal güvenilirliğinin güçlendirilmesine ve uzun vadeli sürdürülebilir başarısına katkı sağlamayı amaçlayan temel rehber dokümanlardan biridir.

TEMEL İLKELERİMİZ

1. Dürüstlük ve Etik Davranış

Moe Şirketler Grubu, yürütmekte olduğu tüm faaliyetlerini dürüstlük, güvenilirlik ve etik iş yapma anlayışı çerçevesinde yürütmeyi temel ilke olarak benimser. Grup bünyesinde görev yapan çalışanlar, yöneticiler, iş ortakları ve temsilciler; görevlerini yerine getirirken dürüstlük, iyi niyet, profesyonellik ve sorumluluk ilkelerine uygun hareket eder. İş ilişkilerinde yanıltıcı, gerçeğe aykırı veya etik değerlere aykırı davranışlara hiçbir koşulda müsamaha gösterilmez. Moe Şirketler Grubu, faaliyet gösterdiği tüm sektörlerde güvene dayalı, sürdürülebilir ve itibarlı iş ilişkileri kurmayı hedefler.

2. Şeffaflık ve Hesap Verilebilirlik

Moe Şirketler Grubu'nda tüm iş süreçlerinin şeffaf, izlenebilir ve denetlenebilir şekilde yürütülmesi esastır. Mali kayıtlar, satın alma işlemleri, sözleşme yönetimi, proje ilerleme raporları ve operasyonel kararlar ilgili mevzuata, şirket prosedürlerine ve iç kontrol mekanizmalarına uygun şekilde kayıt altına alınır.

Çalışanlar ve yöneticiler, görev alanları kapsamında aldıkları kararların ve gerçekleştirdikleri işlemlerin sorumluluğunu taşır. Eksik, yanıltıcı veya gerçeğe aykırı kayıt oluşturulması ya da şirket faaliyetlerinin olduğundan farklı gösterilmesi kabul edilmez. Moe Şirketler Grubu, özellikle uluslararası finans kuruluşları, kredi kuruluşları, kamu otoriteleri ve iş ortaklarıyla yürütülen projelerde şeffaf yönetim anlayışının kurumsal güvenilirliğin temel unsurlarından biri olduğuna inanır.

3. Tarafsızlık ve Adil Yaklaşım

Moe Şirketler Grubu; çalışanlarına, iş ortaklarına, tedarikçilerine ve müşterilerine karşı adil, eşit ve tarafsız yaklaşım göstermeyi esas alır. Karar alma süreçlerinde ayrımcılığa, kayırmacılığa veya kişisel çıkarlara dayalı uygulamalara izin verilmez. İşe alım, terfi, ücretlendirme ve diğer insan kaynakları süreçlerinde liyakat, yetkinlik ve performans esas alınır. Tüm iş ilişkilerinde objektif verilere dayanılarak profesyonellik korunur.

4. İnsan Haklarına ve Çalışana Saygı

Moe Şirketler Grubu, insan haklarına saygıyı tüm faaliyet alanlarında gözetir ve çalışanlarına güvenli, saygılı ve insan onuruna uygun bir çalışma ortamı sunmayı hedefler. Zorla çalıştırma, çocuk işçi çalıştırılması, insan ticareti, taciz, mobbing ve ayrımcılık gibi uygulamalara hiçbir koşulda izin verilmez.

Grup, çalışanların görüşlerini özgürce ifade edebildiği, gelişim fırsatlarına erişebildiği ve profesyonel katkılarının değer gördüğü bir kurum kültürü oluşturmayı amaçlar. Moe Şirketler Grubu, bünyesinde yer alan tüm personelinin çalışma koşullarını, dinlenme sürelerini, güvenlik ihtiyaçlarını ve temel haklarını gözetir.

Moe Şirketler Grubu, insan haklarına saygının yalnızca kendi çalışanları için değil, tedarik zincirindeki tüm iş ortakları için de geçerli olduğunu kabul eder.

5. Rüşvet ve Yolsuzluğa Karşı Sıfır Tolerans

Moe Şirketler Grubu, her türlü rüşvet, yolsuzluk, usulsüz ödeme, kolaylaştırıcı ödeme, görevi kötüye kullanma ve etik dışı menfaat sağlama girişimine karşı katı bir sıfır tolerans yaklaşımını benimser. Grup çalışanları ve Grup adına hareket eden üçüncü taraflar; kamu kurumları, özel sektör temsilcileri ve tedarikçiler ile ilişkilerinde dürüstlük kuralları çerçevesinde ve hukuka uygun olarak hareket etmekle yükümlüdür. Hiçbir ticari hedef veya iş fırsatı, etik ilke ve yasal yükümlülüklerin ihlal edilmesini haklı göstermez.

5. Yasalara ve Mevzuata Uyum

Moe Şirketler Grubu, faaliyet gösterdiği ülkelerde yürürlükte bulunan tüm ulusal ve uluslararası mevzuata, düzenlemelere, sektör standartlarına ve yükümlülüklerle uygun hareket etmeyi temel prensip olarak kabul eder. Şirket faaliyetleri; enerji, madencilik, inşaat, iş hukuku, çevre mevzuatı, rekabet hukuku, kişisel verilerin korunması, yaptırımlar ve uluslararası ticaret düzenlemeleri dahil olmak üzere ilgili tüm hukuki çerçeveler dikkate alınarak yürütülür.

Çalışanların mevzuata aykırı davranışlardan kaçınması ve olası uyumsuzlukları ilgili birimlere bildirmesi beklenir.

6. İş Sağlığı ve Güvenliği

Moe Şirketler Grubu için iş sağlığı ve güvenliği yalnızca yasal bir yükümlülük değil, temel bir yönetim sorumluluğudur. Risk değerlendirmeleri yapılması, koruyucu ekipmanların kullanılması, saha denetimlerinin gerçekleştirilmesi ve çalışanlara düzenli eğitim verilmesi esastır. Güvensiz çalışma ortamlarının oluşmasına neden olabilecek uygulamalara izin verilmez. Çalışanlardan, tespit ettikleri riskleri ve güvenlik ihlallerini yöneticilerine bildirmeleri beklenir.

7. Çevresel ve Sosyal Sorumluluk

Moe Şirketler Grubu, faaliyetlerinin çevre ve toplum üzerindeki etkilerinin bilinciyle hareket eder. Yürütülen projelerde çevresel etkilerin azaltılması, doğal kaynakların verimli kullanılması ve ilgili çevre mevzuatına uygun hareket edilmesi temel prensibi ile hareket edilir.

Atık yönetimi, enerji verimliliği, emisyon kontrolü ve çevresel risklerin azaltılması konularında sürekli iyileştirme yaklaşımı benimsenir. Faaliyet gösterilen bölgelerde yerel halkla toplumsal hassasiyetler de gözetilerek sürdürülebilir ilişkiler kurulması hedeflenir.

8. Sürdürülebilirlik

Moe Şirketler Grubu, sürdürülebilirliği yalnızca çevresel bir yaklaşım olarak değil; ekonomik, sosyal ve yönetsel sorumlulukların bütüncül şekilde ele alınması olarak değerlendirir. Uzun vadeli değer yaratmayı hedefleyen iş modellerini desteklenir ve faaliyetlerin sürdürülebilir büyüme yaklaşımıyla yürütülmesi amaçlanır.

Kaynakların verimli kullanılması, çevresel etkilerin azaltılması, çalışan refahının desteklenmesi ve güçlü kurumsal yönetim mekanizmalarının oluşturulması sürdürülebilirlik yaklaşımının temel unsurları arasında yer alır. Moe Şirketler Grubu, faaliyet gösterdiği sektörlerde geleceğe yönelik sorumluluk bilinciyle hareket eder.

9. Gizlilik, Bilgi Güvenliği ve Kişisel Verilerin Korunması

Moe Şirketler Grubu, ticari sırların, proje verilerinin, teknik bilgilerin, finansal kayıtların ve kişisel verilerin korunmasına büyük önem verir. Yürütülen iş kapsamında edinilen bilgiler yalnızca iş amaçları doğrultusunda ve yetkili kişiler tarafından kullanılabilir.

Çalışanların bilgi güvenliği prosedürlerine ve kişisel verilerin korunmasına ilişkin mevzuata uygun hareket etmesi beklenir. Şirket bilgilerine yetkisiz erişim sağlanması, bilgilerin üçüncü kişilerle paylaşılması veya kişisel menfaat amacıyla kullanılması kabul edilmez.

Özellikle dijital altyapıların yoğun kullanıldığı operasyonel süreçlerde siber güvenlik risklerinin yönetilmesi ve veri güvenliğinin korunması kurumsal risk yönetiminin önemli bir parçası olarak değerlendirilir.

10. Adil Rekabet ve Çıkar Çatışmasından Kaçınma

Moe Şirketler Grubu, faaliyet gösterdiği tüm sektörlerde adil rekabet ilkelerine uygun hareket eder ve rekabet hukukuna aykırı uygulamalardan kaçınır.

Çalışanların kişisel çıkarları ile şirket çıkarlarının çatışabileceği durumlardan kaçınması beklenir. Yakın ilişkiler nedeniyle tarafsız karar alınmasını etkileyebilecek durumlar yönetime bildirilmelidir. Tedarikçi seçimleri, satın alma süreçleri ve ticari kararlar objektif kriterler doğrultusunda yürütülür.

Moe Şirketler Grubu, kurumsal güvenilirliğin korunması açısından çıkar çatışmalarının açık ve şeffaf şekilde yönetilmesini önemser.

11. Topluma Karşı Sorumluluk

Moe Şirketler Grubu, faaliyet gösterdiği bölgelerde toplumsal fayda yaratmayı, sosyal ve ekonomik kalkınmaya katkı sağlamayı hedefler. Şirket faaliyetleri yürütülürken yerel toplulukların ihtiyaçları, beklentileri ve sosyal hassasiyetleri dikkate alınır. Eğitim, çevre, spor, kültürel ve sosyal gelişim alanlarındaki çalışmalar desteklenir.

Moe Şirketler Grubu, faaliyet gösterdiği bölgelerde yerel topluluklarla uzun vadeli ve güvene dayalı ilişkiler kurmayı hedefler. Toplumsal sorumluluğun yalnızca sosyal projelerle sınırlı olmadığı; etik iş yapma anlayışı, güvenli çalışma ortamı ve sürdürülebilir yatırım yaklaşımıyla da doğrudan ilişkili olduğu kabul edilir.

12. Etik Tedarik Zinciri Yönetimi

Moe Şirketler Grubu, tedarikçilerinin, alt yüklenicilerinin, danışmanlarının ve diğer iş ortaklarının da etik ilkelere ve mevzuata uygun hareket etmesini bekler. İş ortaklarının seçiminde kalite, güvenilirlik, iş sağlığı ve güvenliği performansı, insan haklarına saygı ve etik standartlara uyum kriterleri dikkate alınır.

Tedarik zincirinde yer alan tarafların mevzuata aykırı, etik dışı veya insan haklarını ihlal eden uygulamalarda bulunduğu tespit edilmesi halinde gerekli değerlendirmeler yapılır ve uygun aksiyonlar alınır.

Moe Şirketler Grubu, sürdürülebilir ve güvenilir iş ilişkilerinin ancak ortak etik standartlarla mümkün olduğuna inanır.

13. İhlal Bildirimi ve Misillemeye Karşı Koruma

Moe Şirketler Grubu, çalışanların ve iş ortaklarının etik ilkelere, mevzuata veya şirket politikalarına aykırı olduğunu düşündükleri durumları çekinmeden bildirebilecekleri açık bir iletişim kültürünü destekler.

İyi niyetli şekilde yapılan bildirimler nedeniyle hiçbir çalışan baskıya, ayrımcılığa veya misillemeye maruz bırakılamaz. Bildirim süreçleri gizlilik ilkesi çerçevesinde yürütülür ve iletilen konular objektif şekilde değerlendirilir.

Etik ihlallerin erken aşamada tespit edilmesi ve gerekli önlemlerin alınması kurumsal risk yönetimi açısından önemli görülür. Moe Şirketler Grubu, çalışanların etik konularda bilinçli hareket etmesini ve gerektiğinde görüş veya destek almasını teşvik eder.

KURUMSAL ETİK VE DAVRANIŞ STANDARTLARI

ÇALIŞANLARLA İLİŞKİLER

Moe Şirketler Grubu, çalışanlarını kurumsal başarısının en önemli unsurlarından biri olarak görür ve insan haklarına saygılı, güvenli, kapsayıcı ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı oluşturmayı temel sorumlulukları arasında kabul eder.

Grup bünyesinde oluşturulan çalışma kültürünün; karşılıklı güven, profesyonellik, eşitlik, iş birliği ve etik değerlere bağlılık esasları üzerine kurulması hedeflenir.

Çalışanların mesleki gelişimlerini destekleyen, fikirlerini özgürce ifade edebildikleri, farklılıkların değer gördüğü ve kişilik haklarının korunduğu bir çalışma ortamının uzun vadeli kurumsal başarının temel unsurlarından biri olduğuna inanılır.

Moe Şirketler Grubu, tüm faaliyetlerinde yürürlükteki mevzuata, temel insan hakları prensiplerine ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmeleri başta olmak üzere uluslararası kabul görmüş çalışma standartlarına uygun hareket etmeyi amaçlar.

Moe Şirketler Grubu, insan haklarına saygıyı ve çalışanlarına güvenli, adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sunmayı temel kurumsal değerlerinden biri olarak kabul eder. Grup, çalışanların profesyonel gelişimlerini destekleyen, farklı görüşlerin ifade edilebildiği ve karşılıklı saygıya dayalı bir kurum kültürünün sürdürülebilir başarının önemli unsurlarından biri olduğuna inanır. Tüm faaliyetlerde ulusal mevzuata, uluslararası çalışma standartlarına ve temel insan hakları ilkelerine uygun hareket edilmesi esastır.

Bu kapsamda Moe Şirketler Grubu Çalışanları ile ilişkilerinde aşağıda sıralanan ilkeleri esas alır;

1.Eşitlik, Saygı ve Fırsat Eşitliği

Moe Şirketler Grubu; çalışanlarına ve işe alım süreçlerindeki adaylara karşı eşit, adil ve saygılı yaklaşım göstermeyi esas alır. Dil, din, mezhep, ırk, etnik köken, uyruk, cinsiyet, yaş, medeni durum, engellilik hali, sağlık durumu, kişisel inanç, siyasi görüş veya mevzuat kapsamında koruma altına alınan diğer herhangi bir özellik nedeniyle ayrımcılık yapılmasına izin verilmez.

İnsan kaynakları süreçlerinde temel değerlendirme kriteri; işin gerektirdiği mesleki yeterlilik, deneyim, performans, teknik bilgi ve yetkinlik düzeyidir.

2.Liyakat ve Objektif Karar Alma Süreçleri

İşe alım, atama, terfi, ücretlendirme, kariyer planlama, performans değerlendirme ve görev değişikliği süreçlerinde objektiflik ve liyakat ilkesi esas alınır. Çalışanların bilgi birikimi, profesyonel deneyimi, teknik yeterliliği, liderlik becerileri ve ortalama iş performansı dikkate alınır. Kişisel ilişkiler, çıkar ilişkileri veya iş dışı unsurların karar alma süreçlerini etkilemesine izin verilmez.

3.Güvenli ve Saygılı Çalışma Ortamı

Moe Şirketler Grubu, tüm çalışanları için güvenli, sağlıklı ve saygılı bir çalışma ortamı oluşturmayı amaçlar. Fiziksel, psikolojik, sözlü veya cinsel taciz, mobbing, tehdit, baskı, aşağılama, dışlama veya şiddet içeren davranışlar hiçbir koşul altında kabul edilmez.

Çalışanların kişilik haklarının, onurunun, özel hayatının ve psikolojik güvenliğinin korunması temel prensipler arasında yer alır. Çalışma ortamında güveni, iş barışını ve profesyonel çalışma düzenini zedeleyebilecek davranışların önlenmesi amacıyla gerekli tüm önlemler alınır.

4.Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Yaklaşımı

Moe Şirketler Grubu, farklı bakış açıları, deneyimler ve kültürel çeşitliliğin kurumsal gelişime katkı sağladığına inanır. Çalışma ortamının kapsayıcı, saygılı ve iş birliğini destekleyen bir yapıda sürdürülebilmesi amacıyla insan kaynakları uygulamaları ve çalışma süreçleri düzenli olarak değerlendirilir ve geliştirilir.

Çalışanların görüşlerini özgürce ifade edebildiği ve katkılarının değer gördüğü bir kurum kültürü desteklenir.

5.İnsan Haklarına Saygı ve Çalışma Standartları

Moe Şirketler Grubu; çocuk işçi çalıştırılması, zorla çalıştırma, insan ticareti, modern kölelik veya insan haklarına aykırı diğer uygulamalara karşı sıfır tolerans yaklaşımını benimser. Tüm çalışma süreçleri yürürlükteki mevzuata ve uluslararası çalışma standartlarına uygun şekilde yürütülür. İnsan haklarına saygı yaklaşımının yalnızca Grup çalışanları bakımından değil; tedarikçiler, alt yükleniciler, danışmanlar ve diğer iş ortakları açısından da gözetilmesi beklenir.

6.Çalışan Hakları ve Temsil Mekanizmaları

Çalışanların yürürlükteki mevzuattan kaynaklanan örgütlenme, sendikalaşma, çalışan temsilciliği ve toplu iş ilişkilerine ilişkin haklarına saygı gösterilir. Çalışan temsilcileri ile yürütülen ilişkilerde karşılıklı güven, şeffaflık, yapıcı iletişim ve iyi niyet yaklaşımı esas alınır.

7.Etik İhlallerin Bildirimi

Çalışanlar ve iş ortakları; İş Etiği ve Davranış Kurallarına, şirket politikalarına, insan hakları ilkelerine veya mevzuata aykırı olduğunu düşündükleri durumları uygun iletişim kanalları aracılığıyla bildirme hakkına sahiptir.

Etik ihlale maruz kalındığının, ihlale tanıklık edildiğinin veya bu yönde makul bir şüphe oluştuğunun değerlendirilmesi halinde ilgili bildirimlerin yapılması kurumsal sorumluluğun bir parçası olarak kabul edilir.

8.Gizlilik, Tarafsız İnceleme ve Misillemeye Karşı Koruma

Moe Şirketler Grubu, yapılan bildirimleri gizlilik, tarafsızlık, veri güvenliği ve adil değerlendirme ilkeleri çerçevesinde inceler. İnceleme süreçleri yürütülürken ilgili kişilerin organizasyon içindeki görev, unvan veya pozisyonları dikkate alınmaksızın objektif yaklaşım benimsenir. İhlalin tespit edilmesi halinde gerekli disiplin, uyum ve düzeltici aksiyon süreçleri uygulanır.

İyi niyetli şekilde bildirimde bulunan çalışanların veya paydaşların herhangi bir baskıya, ayrımcılığa, dışlanmaya, misillemeye veya olumsuz performans değerlendirmesine maruz bırakılmasına izin verilmez. Çalışanların etik konularda çekinmeden görüş bildirebildiği, soru sorabildiği ve gerektiğinde destek talep edebildiği açık iletişim kültürünün korunması hedeflenir.

Detaylı bilgi için Moe Şirketler Grubu İnsan Hakları Politikası 'nı inceleyiniz.

TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER

Moe Şirketler Grubu, tedarikçilerinin, alt yüklenicilerinin, danışmanlarının ve diğer iş ortaklarının; yürütülen faaliyetlerin kalitesi, sürdürülebilirliği, iş güvenliği performansı ve kurumsal itibarı üzerinde doğrudan etkisi olduğunun bilincindedir. Bu nedenle tüm iş ilişkilerinin karşılıklı güven, dürüstlük, şeffaflık, adil yaklaşım ve uzun vadeli iş birliği anlayışı çerçevesinde yürütülmesi esas alınır. İş ilişkilerinde yürürlükteki yerel ve uluslararası mevzuata, etik ilkelere ve ilgili sektör standartlarına uygun hareket edilmesine önem verilir.

Bu kapsamda Moe Şirketler Grubu aşağıdaki prensipleri benimser:

1. Tedarikçi, alt yüklenici, danışman ve diğer iş ortaklarının seçim süreçlerinde objektif, şeffaf ve ölçülebilir kriterler esas alınır. Teknik yeterlilik, kalite standartları, iş sağlığı ve güvenliği performansı, insan haklarına saygı, çevresel yaklaşım, finansal güvenilirlik ve etik uyum kriterleri değerlendirme süreçlerinde dikkate alınır.
2. Tedarik zinciri süreçlerinde çıkar çatışmasına yol açabilecek ilişkilere, uygunsuz menfaat sağlanmasına, kayırmacılığa veya tarafsız karar alma süreçlerini etkileyebilecek uygulamalara izin verilmez. Tüm satın alma, ihale ve tedarik süreçlerinin adil rekabet ilkelerine uygun şekilde yürütülmesi esastır.
3. İhale, satın alma ve sözleşme süreçlerinde dürüstlük, eşit muamele, gizlilik ve şeffaflık ilkeleri gözetilir. Herhangi bir tedarikçiye, alt yükleniciye veya iş ortağına haksız avantaj sağlayabilecek uygulamalar kabul edilmez.
4. Moe Şirketler Grubu, iş ilişkisinde bulunduğu tedarikçi, alt yüklenici ve diğer iş ortaklarından; sözleşme kapsamı veya iş tanımı dışında, mevzuata, etik ilkelere veya çalışma standartlarına aykırı herhangi bir talepte bulunmaz. İş ilişkilerinin karşılıklı hak ve yükümlülükler çerçevesinde profesyonel şekilde yürütülmesi esastır.
5. Moe Şirketler Grubu; tedarikçilerinin, alt yüklenicilerinin ve iş ortaklarının insan hakları, çalışma standartları, çevresel sorumluluk, iş sağlığı ve güvenliği, yolsuzlukla mücadele ve etik uyum alanlarında gerekli özeni göstermelerini bekler. Bu kapsamda iş ortaklarının yürürlükteki mevzuata ve uluslararası kabul görmüş standartlara uygun hareket etmesi beklenir.
6. Moe Şirketler Grubu, tedarik zincirine ilişkin risklerin etkin şekilde yönetilmesini ve iş ortaklarının etik standartlara uygun hareket etmesini desteklemek amacıyla gerekli gördüğü durumlarda değerlendirme, bilgi talebi, denetim veya düzeltici aksiyon süreçleri yürütebilir.
7. Tedarikçiler, alt yükleniciler ve diğer iş ortaklarının Moe Şirketler Grubu Tedarikçi Davranış Kuralları ile Moe Şirketler Grubu Tedarik Zinciri Uyum Politikası'nda yer alan ilke ve standartlara uygun hareket etmeleri beklenir. Söz konusu ilkelere aykırılık teşkil eden durumların tespit edilmesi halinde ilgili tarafların gerekli bildirimleri yapması ve düzeltici aksiyon süreçlerinde iş birliği göstermesi beklenir.
8. Moe Şirketler Grubu, sürdürülebilir, güvenilir ve sorumlu bir tedarik zinciri yapısının ancak ortak etik değerler, şeffaf iletişim ve karşılıklı uyum anlayışı ile mümkün olduğuna inanır.

KAMU OTORİTELERİ İLE İLİŞKİLER

Moe Şirketler Grubu, kamu kurum ve kuruluşları, düzenleyici otoriteler, yerel yönetimler, sivil toplum kuruluşları ve diğer resmi merciler ile yürüttüğü tüm ilişkilerde dürüstlük, tarafsızlık, şeffaflık ve mevzuata uyum ilkeleri doğrultusunda hareket eder.

Kamu otoriteleri ile gerçekleştirilen tüm iletişim ve işlemlerin kurumsal etik değerler ile yürürlükteki mevzuata uygun şekilde yürütülmesi esastır. Moe Şirketler Grubu, kamu görevlileri, siyasi kişiler veya nüfuz sahibi üçüncü kişiler ile uygunsuz menfaat ilişkileri kurulmasına izin vermez.

Bu kapsamda aşağıdaki prensipler benimsenir:

1. Moe Şirketler Grubu, kolaylaştırma ödemeleri dahil olmak üzere mevzuata, etik ilkelere veya şirket politikalarına aykırı herhangi bir ödeme, menfaat veya uygunsuz avantaj sağlanmasını kabul etmez. Resmî işlemlerin yürütülmesi, hızlandırılması veya bir işin elde edilmesi amacıyla kamu görevlilerine doğrudan veya dolaylı şekilde ödeme yapılması ya da menfaat teklif edilmesi yasaktır.
2. Kamu kurumları ve düzenleyici otoriteler ile yürütülen ilişkilerde sunulan bilgi, belge, kayıt ve açıklamaların doğru, eksiksiz, tutarlı ve zamanında olması esastır. Resmî merciler ile yürütülen süreçlerde şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri gözetilir.
3. Kamu görevlilerine, düzenleyici kurum temsilcilerine, siyasi nüfuz sahibi kişilere veya bunlarla bağlantılı üçüncü taraflara; iş elde etmek, mevcut iş ilişkisini sürdürmek, karar süreçlerini etkilemek veya uygunsuz avantaj sağlamak amacıyla hediye, ağırlama, bağış veya benzeri herhangi bir menfaat sağlanamaz ya da teklif edilemez.
4. Moe Şirketler Grubu adına siyasi partilere, siyasi adaylara veya siyasi faaliyetlere; yürürlükteki mevzuata ve şirket politikalarına aykırı şekilde doğrudan veya dolaylı destek, bağış veya katkı sağlanamaz. Şirket kaynaklarının siyasi amaçlarla kullanılması kabul edilmez.
5. İşe alım, görevlendirme, terfi ve diğer insan kaynakları süreçlerinde objektiflik ve liyakat ilkesi esas alınır. Kamu görevlileri, siyasi bağlantılı kişiler veya tanınmış kişiler lehine uygunsuz öncelik veya ayrıcalık sağlanmasına izin verilmez.
6. Kamu otoriteleri ile ilişkilerde görev alan çalışanların; yolsuzlukla mücadele mevzuatı, etik standartlar, şirket prosedürleri ve ilgili uyum yükümlülükleri doğrultusunda hareket etmesi beklenir. Şüpheli, uygunsuz veya mevzuata aykırı olduğu düşünülen durumların ilgili bildirim mekanizmaları aracılığıyla iletilmesi teşvik edilir.

ADİL REKABET ve RAKİPLERLE İLİŞKİLER

Moe Şirketler Grubu, faaliyet gösterdiği tüm sektörlerde rekabet hukukuna ve adil rekabet ilkelerine uygun hareket etmeyi temel kurumsal sorumluluklarından biri olarak kabuleder. Rakiplerle ilişkilerde dürüstlük, bağımsız karar alma, etik iş yapma anlayışı ve şeffaflık esas alınır. Rekabet ortamını bozabilecek, piyasayı etkileyebilecek, haksız avantaj sağlayabilecek uygulamalara izin verilmez.

Bu kapsamda aşağıdaki prensipler benimsenir:

1. Rakiplere ait ticari sır niteliğindeki bilgiler, kamuya açık olmayan veriler veya gizli bilgiler hukuka, sözleşmesel yükümlülüklerle ya da etik ilkelere aykırı yöntemlerle elde edilemez, kullanılamaz, saklanamaz veya üçüncü kişilerle paylaşılamaz. Rakiplere ilişkin bilgi toplama faaliyetlerinin yalnızca meşru, şeffaf ve hukuka uygun yöntemlerle yürütülmesi esastır.
2. Moe Şirketler Grubu, faaliyet gösterdiği pazarlarda sürdürülebilir rekabet ortamının korunmasını, hizmet kalitesinin artırılmasını, yenilikçi uygulamaların desteklenmesini ve tüketici yararının gözetilmesini önemser. Pazardaki konumun kötüye kullanılmasına veya rakiplerin faaliyetlerini haksız şekilde sınırlandırabilecek uygulamalara izin verilmez.
3. Rakiplerle gerçekleştirilen tüm ilişkilerde yürürlükteki rekabet mevzuatına, etik ilkelere ve adil rekabet kurallarına uygun hareket edilir.
4. Sektörel toplantılar, meslek birlikleri, dernek faaliyetleri, konferanslar ve benzeri platformlarda rakiplerle gerçekleştirilen iletişimlerde rekabet hukukuna aykırılık riski doğurabilecek bilgi paylaşımından kaçınılır. Çalışanların rekabet hukuku riskleri konusunda dikkatli ve bilinçli hareket etmesi konusunda gerekli özen gösterilir.

HUKUKİ VE KURUMSAL UYUM ÇERÇEVESİ

Moe Şirketler Grubu, faaliyet gösterdiği tüm ülkelerde yürürlükte bulunan mevzuata, düzenleyici gerekliliklere, uluslararası standartlara ve sözleşmesel yükümlülüklerle uygun hareket etmeyi temel kurumsal sorumluluklarından biri olarak kabul eder. Grup, tüm faaliyetlerini etik iş yapma anlayışı, risk temelli uyum yaklaşımı, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumlu iş davranışı prensipleri doğrultusunda yürütmeyi amaçlar. Bu kapsamda uluslararası kabul görmüş standartlar, ilgili sektör uygulamaları ve faaliyet gösterilen ülkelere ilişkin uyum yükümlülükleri dikkate alınır.

Moe Şirketler Grubu, faaliyetlerinden, iş ilişkilerinden ve tedarik zincirinden kaynaklanabilecek hukuki, etik, operasyonel, çevresel ve itibari risklerin önlenmesine, tespit edilmesine, değerlendirilmesine ve gerekli durumlarda giderilmesine yönelik uyum, denetim ve iç kontrol mekanizmalarının geliştirilmesine önem verir.

Uyum risklerinin etkin şekilde yönetilebilmesi amacıyla faaliyet alanları, iş süreçleri, üçüncü taraf ilişkileri ve operasyonel faaliyetler kapsamında risk değerlendirme ve izleme çalışmaları yürütülmesi teşvik edilir. Mevzuatın yorum gerektirdiği veya uygulamada belirsizlik bulunan durumlarda; etik ilkeler, şirket politikaları ve ilgili uyum yükümlülükleri doğrultusunda hareket edilmesi esastır. Gerekli görülen hallerde ilgili uzman görüşlerine veya yetkili mercilere başvurulması teşvik edilir.

Moe Şirketler Grubu, teknolojik bilgi birikimi, proje çıktıları, markalar, teknik çözümler, tasarımlar, know-how ve diğer fikri ve sanai mülkiyet haklarının korunmasına önem verir. Fikri ve sanai mülkiyet haklarının korunması; sürdürülebilir büyüme, kurumsal güvenilirlik ve rekabet gücünün korunması açısından önemli görülür. Bu kapsamda üçüncü kişilere ait haklara saygı gösterilmesi ve ilgili hakların yürürlükteki mevzuata uygun şekilde kullanılması esastır.

Kişisel verilerin işlenmesi, saklanması, aktarılması ve korunmasına ilişkin tüm süreçlerde yürürlükteki veri koruma mevzuatına, temel gizlilik prensiplerine ve şirket prosedürlerine uygun hareket edilir. Moe Şirketler Grubu, kişisel verilerin korunmasına ilişkin yükümlülüklerin yalnızca yasal bir zorunluluk değil, aynı zamanda kurumsal güvenilirliğin ve sorumlu iş yönetiminin temel unsurlarından biri olduğuna inanır. Bilgi güvenliği, siber güvenlik ve veri koruma süreçlerine ilişkin gerekli teknik ve idari önlemlerin alınmasına önem verilir.

Tüm ticari kayıtlar, finansal veriler, operasyonel bilgiler ve şirket belgeleri; yürürlükteki mevzuata, muhasebe standartlarına, iç kontrol mekanizmalarına ve şirket prosedürlerine uygun şekilde doğru, eksiksiz, şeffaf, izlenebilir ve denetlenebilir biçimde oluşturulur ve saklanır. Üçüncü taraflarla kurulan iş ilişkileri ve yapılan sözleşmelerin; yürürlükteki mevzuata, etik ilkelere, yolsuzlukla mücadele yükümlülüklerine, yaptırım kurallarına ve ilgili şirket politikalarına uygun, açık ve anlaşılabilir şekilde hazırlanmasına özen gösterilir.

Moe Şirketler Grubu, çalışanlarının görev alanlarına ilişkin hukuki ve uyum yükümlülükleri konusunda gerekli farkındalığa sahip olmasını önemser. Bu kapsamda çalışanlara ilgili eğitimler, bilgilendirmeler ve farkındalık çalışmaları sağlanır. Çalışanların tereddüt yaşadıkları, risk gördükleri veya mevzuata aykırılık şüphesi taşıyan durumlarda yöneticilerine, ilgili departmanlara veya uyum süreçlerinden sorumlu birimlere danışmaları beklenir.

Moe Şirketler Grubu, mevzuata veya uyum yükümlülüklerine aykırı davranışların yalnızca ilgili çalışanı veya iş birimini değil, tüm Grup şirketlerini etkileyebilecek hukuki, finansal, operasyonel ve itibari sonuçlar doğurabileceğinin bilinciyle hareket eder. Faaliyet gösterilen ülkelerdeki yerel mevzuatın yanı sıra; uluslararası düzenlemeler, yaptırım rejimleri, ihracat kontrol yükümlülükleri, sözleşmesel taahhütler ve ilgili sektör standartları kapsamında doğabilecek yükümlülüklerin yerine getirilmesine önem verilir. Mevzuata veya uyum yükümlülüklerine aykırı davranışların idari, hukuki, cezai ve sözleşmesel yaptırımlara yol açabileceği kabul edilir.

GİZLİLİK VE VERİLERİN KORUNMASI

Moe Şirketler Grubu faaliyetleri kapsamında edinilmiş olan kişisel, ticari, finansal, teknik, operasyonel, hukuki ve benzeri nitelikteki gizli verilerin korunmasına önem verilir. Çalışanların, yöneticilerin ve iş ortaklarının görevleri kapsamında eriştikleri verileri yalnızca işin gerektirdiği ölçüde ve görev alanlarıyla ilişkili olarak kullanmaları esastır. Gizli verilerin; kişisel menfaat sağlamak, üçüncü kişilere avantaj oluşturmak veya şirket çıkarlarına aykırı şekilde kullanılması veya paylaşılması kabul edilemez.

Moe Şirketler Grubu, ticari sırların, proje verilerinin, teknik çözümlerin, finansal kayıtların, sözleşmesel verilerin ve diğer hassas verilerin korunması amacıyla gerekli teknik, idari ve operasyonel tedbirlerin alınmasını önemser. Gizli verilerin paylaşımı, aktarımı ve saklanması süreçlerinde tüm çalışanlardan yürürlükteki mevzuata, sözleşmesel yükümlülüklerle ve şirket prosedürlerine uygun hareket etmesi beklenir.

Çalışanların görevleri kapsamında edindikleri gizli verileri, görev ilişkisinin sona ermesinden sonra da korumaya devam etmeleri beklenir. Şirket faaliyetlerine, çalışanlara, iş ortaklarına veya üçüncü taraflara ait gizli verilerin yetkisiz kişilerle paylaşılması veya şirket dışı amaçlarla kullanılması kabul edilemez.

ÇIKAR ÇATIŞMALARININ ÖNLENMESİ

Moe Şirketler Grubu, çalışanlarının görevlerini şirket menfaatlerini gözeterek, bağımsız ve tarafsız şekilde yerine getirmesini bekler. Çalışanların kişisel çıkarları ile şirket sorumluluklarının çatıştığı veya dışarıdan bakıldığında bu yönde bir algı oluşmasına neden olabilecek durumlardan kaçınılması beklenir.

Bu kapsamda aşağıdaki prensipler esas alınır:

- I. İşe alım, terfi, görevlendirme, satın alma ve tedarikçi seçimleri dahil olmak üzere tüm karar süreçlerinde objektiflik ve liyaka'ta uygun yaklaşım benimsenir. Aile ilişkileri, yakın arkadaşlık ilişkileri veya kişisel yakınlıkların iş kararlarını etkilemesine izin verilmez.
- II. Çalışanların şirket dışındaki ticari faaliyetlerinin, kişisel yatırımlarının veya diğer profesyonel ilişkilerinin; görevlerini sağlıklı ve tarafsız şekilde yürütmelerine engel olmaması beklenir. Şirket ile çalışan arasında çıkar çatışmasına neden olabilecek durumlardan kaçınılması birinci önceliktir.
- III. Moe Şirketler Grubu'ndan ayrılan çalışanlarla kurulabilecek ticari ilişkilerde etik ilkeler, şeffaflık, tarafsızlık ve şirket menfaatleri gözetilir. Ayrılan çalışanların doğrudan veya dolaylı olarak taraf olduğu ticari ilişkilerin; objektif karar alma süreçlerini etkileyebilecek, çalışanlar açısından çıkar çatışması oluşturabilecek veya şirket nezdinde olumsuz bir algıya neden olabilecek nitelikte olmamasına dikkat edilir. Bu kapsamda gerekli değerlendirmelerin yapılması ve ilgili süreçlerin şirket prosedürleri doğrultusunda yürütülmesi esastır.
- IV. Çalışanlar ile tedarikçiler, alt yükleniciler veya diğer iş ortakları arasında çıkar çatışmasına yol açabilecek bağlantıların bulunması halinde ilgili durumun şeffaflık ilkesi çerçevesinde Hukuk ve Uyum Müşavirliği ile paylaşılması beklenir.
- V. Çıkar çatışması oluşturabilecek veya bu yönde değerlendirilme ihtimali bulunan durumlarla karşılaşılması halinde çalışanların Hukuk ve Uyum Müşavirliğine danışmaları ve gerekli bildirimleri yapmaları beklenir.

RÜŞVET ve YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Moe Şirketler Grubu, tüm faaliyetlerini dürüstlük, şeffaflık, etik iş yapma anlayışı ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütmeyi esas alır. Faaliyet gösterilen tüm ülkelerde yürürlükte bulunan rüşvet ve yolsuzlukla mücadele mevzuatına, ilgili uluslararası düzenlemelere ve şirket

politika ve prosedürlerine uygun hareket edilir. Şirket faaliyetlerinin yürütülmesinde ticari kararların bağımsız, objektif ve etik ilkelere uygun şekilde alınması temel prensiplerden biridir.

Çalışanların, yöneticilerin, iş ortaklarının, tedarikçilerin, alt yüklenicilerin, danışmanların ve Moe Şirketler Grubu adına hareket eden üçüncü tarafların; doğrudan veya dolaylı şekilde uygunsuz menfaat sağlanmasına yol açabilecek davranışlardan kaçınması beklenir.

Kamu görevlileri dahil olmak üzere herhangi bir kişi veya kuruma; iş elde etmek, mevcut bir iş ilişkisini sürdürmek, bir süreci hızlandırmak, kararları etkilemek veya uygunsuz avantaj sağlamak amacıyla maddi veya manevi herhangi bir menfaat sağlanması, teklif edilmesi, vaat edilmesi ya da kabul edilmesi uygun görülmez.

Moe Şirketler Grubu, yalnızca açık nitelikteki rüşvet ve yolsuzluk risklerine değil; komisyon ödemeleri, kolaylaştırma ödemeleri, uygunsuz hediye ve ağırlama uygulamaları, bağış, sponsorluk, temsil giderleri veya üçüncü taraflar aracılığıyla ortaya çıkabilecek uyum risklerine karşı da hassasiyet gösterir. Bu kapsamda tüm ödeme, harcama ve mali kayıtların şeffaf, doğru, eksiksiz ve denetlenebilir şekilde yürütülmesi beklenir.

Hediye, ağırlama ve temsil uygulamalarının iş ilişkilerinin doğal akışı içerisinde, makul ölçülerde ve ticari teamüllere uygun şekilde gerçekleştirilmesi gerekir. Söz konusu uygulamaların herhangi bir karar sürecini etkileyecek, tarafsızlığı zedeleyecek nitelikte olmaması esastır. Nakit veya nakit benzeri menfaatler kabul edilmez. Kamuoyu nezdinde şirket itibarını zedeleyebilecek veya etik açıdan uygunsuz değerlendirilebilecek uygulamalardan kaçınılması beklenir.

Moe Şirketler Grubu, üçüncü taraflarla yürütülen iş ilişkilerinde de etik ve uyum risklerinin dikkate alınmasını önemser. İş ortaklarının, tedarikçilerin, alt yüklenicilerin ve danışmanların ilgili mevzuata ve şirket politika ve prosedürlerine uygun hareket etmesi beklenir. Gerekli görülen durumlarda üçüncü taraf ilişkilerine ilişkin değerlendirme ve inceleme süreçleri yürütülebilir.

Çalışanların rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda gerekli farkındalığa sahip olması önemsenir. Bu kapsamda çalışanların görev alanlarına uygun eğitimlere katılması, şirket politika ve prosedürlerini bilmesi ve riskli durumlarda ilgili yöneticilere veya Hukuk ve Uyum Müşavirliği'ne danışması beklenir. Yöneticilerin ise sorumluluk alanlarındaki çalışanların ve ilgili iş ortaklarının bu konudaki yükümlülükler konusunda bilinçli hareket etmesini desteklemesi önemlidir.

Rüşvet, yolsuzluk veya etik ilkelere aykırı olabilecek durumlara ilişkin şüphelerin gecikmeksizin ilgili bildirim mekanizmaları aracılığıyla paylaşılması teşvik edilir. Yapılan bildirimlerin gizlilik, tarafsızlık ve adil değerlendirme ilkeleri çerçevesinde ele alınması esastır. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele kurallarına aykırı davranışlara karşı gerekli disiplin ve uyum süreçleri uygulanır.

Detaylı bilgi için Moe Şirketler Grubu Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası' nı ve Hediye ve Ağırlama Politikası' nı inceleyiniz.

SUÇ GELİRLERİNİN AKLANMASI VE TERÖRİZMİN FİNANSMANININ ÖNLENMESİ

Moe Şirketler Grubu, faaliyetlerini yürütürken suç gelirlerinin aklanması, terörizmin finansmanı ve benzeri yasa dışı faaliyetlerle bağlantılı risklere karşı gerekli hassasiyeti göstermeyi önemser.

Faaliyet gösterilen ülkelerde yürürlükte bulunan ilgili mevzuata, uluslararası düzenlemelere ve şirket politika ve prosedürlerine uygun hareket edilmesi esastır.

Moe Şirketler Grubu, finansal sistemin yasa dışı amaçlarla kullanılmasına yol açabilecek işlem ve ilişkilerden kaçınmayı hedefler. Bu kapsamda iş ilişkisi kurulmadan önce iş ortakları, tedarikçiler, alt yükleniciler, danışmanlar ve diğer üçüncü taraflara ilişkin gerekli değerlendirmeler yapılır. Üçüncü tarafların faaliyet alanı, itibarı, sahiplik yapısı, işlem yapısı ve ilgili risk göstergeleri dikkate alınarak gerekli inceleme süreçleri yürütülür. Hakkında yeterli bilgi bulunmayan, faaliyetleri şeffaf olmayan, ilgili mevzuat veya yaptırım düzenlemeleri bakımından risk oluşturduğu değerlendirilen ya da şüpheli işlem veya faaliyetlerle ilişkilendirilen kişi ve kuruluşlarla iş ilişkisi kurulmasından kaçınılır.

Çalışanların; olağan dışı işlem yapıları, ekonomik veya ticari açıdan makul görünmeyen faaliyetler, şeffaf olmayan ödeme süreçleri veya şüphe uyandırabilecek diğer durumlar konusunda dikkatli hareket etmesi beklenir. Riskli veya şüpheli durumlarla karşılaşılması halinde ilgili yöneticilere veya Hukuk ve Uyum Müşavirliği'ne danışılması ve gerekli bildirimlerin yapılması teşvik edilir.

Moe Şirketler Grubu, suç gelirlerinin aklanması ve terörizmin finansmanının önlenmesine ilişkin yükümlülüklerin yalnızca yasal bir gereklilik değil, aynı zamanda etik iş yapma anlayışının ve kurumsal güvenilirliğin önemli bir parçası olduğuna inanır.

İHLALLERİN BİLDİRİLMESİ VE BİLDİRİM YÜKÜMLÜLÜĞÜ

Moe Şirketler Grubu, etik ilkelere, şirket politika ve prosedürlerine veya yürürlükteki mevzuata aykırı olabilecek davranışların zamanında tespit edilmesini ve uygun şekilde ele alınmasını önemser. Etik iş yapma kültürünün korunmasının ve güvene dayalı bir çalışma ortamının sürdürülebilmesinin tüm çalışanların ortak sorumluluğu olduğu kabul edilir.

Çalışanların; görevlerini yerine getirirken karşılaştıkları, tanık oldukları veya şüphe duydukları ihlal, usulsüzlük, etik açıdan uygun olmayan davranış veya mevzuata aykırılıkları gecikmeksizin ilgili bildirim mekanizmaları aracılığıyla paylaşmaları beklenir. İş ortakları, tedarikçiler, alt yükleniciler, danışmanlar ve diğer üçüncü tarafların da etik ilkelere veya ilgili düzenlemelere aykırı olduğunu düşündükleri durumları ilgili kanallar aracılığıyla bildirmeleri teşvik edilir.

Bildirimlerin mümkün olduğunca açık, somut ve değerlendirilebilir bilgi içermesi önemlidir. Olayın nasıl gerçekleştiği, hangi kişiler veya süreçlerle bağlantılı olduğu, ne zaman ve nerede meydana geldiği gibi bilgilerin paylaşılması inceleme süreçlerinin etkin şekilde yürütülmesine katkı sağlar. Bildirimi destekleyebilecek bilgi ve belgelerin mevcut olması halinde ilgili kayıt ve belgelerin paylaşılması beklenir.

Yapılan bildirimler gizlilik ilkesi çerçevesinde ele alınır ve süreçler tarafsızlık, adil değerlendirme ve gerekli özen prensipleri doğrultusunda yürütülür. Gerekli görülen durumlarda ilgili inceleme, değerlendirme ve uyum süreçleri uygulanabilir.

Moe Şirketler Grubu, iyi niyetli şekilde bildirimde bulunan kişilere karşı misilleme niteliğinde

Davranışlar da bulunulmasını kabul etmez. Çalışanların herhangi bir baskı veya çekince hissetmeksizin endişelerini paylaşabilecekleri bir çalışma ortamının kurulması amaçlanır.

Yöneticilerin kendilerine iletilen etik endişelerini, ihlal bildirimlerini veya şüpheli durumları uygun şekilde değerlendirilmesi ve gerekli durumlarda konuyu Hukuk ve Uyum Müşavirliği'ne yönlendirmesi beklenir.

Bildirim konusu olabilecek durumlar; rüşvet ve yolsuzluk, çıkar çatışmaları, ayrımcılık, taciz, mobbing, dolandırıcılık, muhasebe ve kayıt usulsüzlükleri, suç gelirlerinin aklanması, bilgi güvenliği ihlalleri, şirket varlıklarının uygunsuz kullanımı, çevreye zarar verilmesi veya etik ilkelere ve mevzuata aykırı diğer davranışları içerebilir; ancak bunlarla sınırlı değildir.

YAPTIRIMLARA VE İHRACAT KONTROLLERİNE UYUM

Moe Şirketler Grubu, faaliyet gösterdiği yahut ticari ilişki kurduğu ülkelerde geçerli olan ekonomik yaptırımlara, ticari kısıtlamalara, ihracat kontrollerine ve ilgili uluslararası düzenlemelere uyum sağlanmasını zorunlu tutar. Şirket faaliyetlerinin; yürürlükteki yaptırım rejimlerine, ihracat kontrol yükümlülüklerine ve ilgili ticaret düzenlemelerine uyumlu şekilde yürütülmesi esastır.

Bu kapsamda iş ortakları, müşteriler, tedarikçiler, alt yükleniciler, araçlar ve diğer üçüncü taraflarla kurulacak ilişkilerde ilgili yaptırım ve kısıtlama riskleri dikkate alınır. Yaptırım listelerinde yer alan kişiler, kuruluşlar, ülkeler veya riskli işlem ve faaliyetlerle bağlantılı olduğu değerlendirilen taraflarla doğrudan veya dolaylı şekilde iş ilişkisi kurulmasından kaçınılır.

Faaliyetlerin yaptırım, ambargo veya ihracat kontrol düzenlemeleri bakımından risk oluşturabileceği durumlarda gerekli inceleme ve değerlendirme süreçleri yürütülmektedir. Gerekli görülen hallerde ilgili işlem veya iş ilişkisi kurulmadan önce Hukuk ve Uyum Müşavirliği'nin görüşü ve onayı alınır.

Çalışanların; yaptırım, ambargo ve ihracat kontrol yükümlülükleri kapsamında risk oluşturabilecek işlem, ödeme, sevkiyat veya ticari faaliyetler konusunda dikkatli hareket etmesi ve şüpheli durumlarda ilgili birimlere danışması beklenir.

TOPLUMSAL KATKI, BAĞIŞ VE SPONSORLUK

Moe Şirketler Grubu, faaliyet gösterdiği coğrafyalarda toplumsal fayda yaratılmasını ve sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlanmasını önemser. Bu kapsamda gerçekleştirilen bağış, sponsorluk ve toplumsal yatırım faaliyetlerinin; şirket değerleri, etik ilkeler, ilgili mevzuat ve kurumsal sorumluluk anlayışıyla uyumlu şekilde yürütülmesi esastır.

Bağış ve sponsorluk faaliyetlerinde şeffaflık, hesap verebilirlik, eşitlik ve toplumsal fayda prensipleri gözetilir. Söz konusu faaliyetlerin herhangi bir uygunsuz menfaat sağlanmasına, çıkar çatışmasına, mevzuata aykırı bir amaca veya şirket itibarını olumsuz etkileyebilecek bir sonuca yol açmaması amaçlanır.

İnsan haklarına, çevreye, toplumsal değerlere ve etik ilkelere aykırı faaliyetlerde bulunan; ayrımcılığı teşvik eden, şiddet, nefret söylemi, yasa dışı faaliyetler veya toplum menfaatine zarar verebilecek uygulamalarla ilişkilendirilen kişi, kurum veya organizasyonlara bağış yapılmaz ve sponsorluk desteği sağlanmaz.

Moe Şirketler Grubu, toplumsal yatırım faaliyetlerinde uzun vadeli ve sürdürülebilir etki yaratmayı hedefler. Eğitim, çevre, kültür, sanat, spor, bilim, sosyal gelişim ve benzeri alanlarda yürütülecek çalışmaların; toplumsal ihtiyaçlar, yerel hassasiyetler ve sürdürülebilirlik yaklaşımı dikkate alınarak planlanması önemsenir. Gerekli görülen durumlarda ilgili faaliyetler uzman kurumlar veya sivil toplum kuruluşları ile iş birliği içerisinde yürütülebilir.

Çalışanların toplumsal sorumluluk, gönüllülük ve sosyal fayda sağlayan çalışmalara katılım göstermesi desteklenir. Ancak çalışanların, Moe Şirketler Grubu'nun itibarını zedeleyebilecek veya etik ilkelere aykırılık oluşturabilecek faaliyetlerden kaçınması beklenir. Bağış, sponsorluk ve toplumsal yatırımların süreçlerinin ilgili şirket politikası ve prosedürleri doğrultusunda yürütülmesi ve gerekli onay mekanizmalarına tabi olması esastır.

SOSYAL MEDYA VE DİJİTAL DAVRANIŞ KURALLARI

Moe Şirketler Grubu, sosyal medya kullanımında şirket değerlerine, etik ilkelere, gizlilik yükümlülüklerine ve ilgili mevzuata uygun hareket edilmesini esas alır. Çalışanların sosyal medya platformlarında gerçekleştirdikleri paylaşımlarda profesyonel sorumluluk bilinciyle hareket etmeleri ve şirket itibarını gözetmeleri beklenir.

Moe Şirketler Grubu, çalışanların kişisel sosyal medya hesaplarına ve bireysel ifade alanlarına saygı gösterir. Bununla birlikte sosyal medya kullanımının şirket itibarı, bilgi güvenliği ve kurumsal iletişim süreçleri bakımından çeşitli riskler doğurabileceği kabul edilir. Bu nedenle çalışanların; yanıltıcı, yanlış anlaşılmaya yol açabilecek, şirketi temsilen yapılmış izlenimi yaratabilecek veya şirket değerleriyle bağdaşmayacak içeriklerden kaçınması beklenir.

Şirket faaliyetlerine, projelerine, müşterilerine, iş ortaklarına, çalışanlarına veya üçüncü taraflara ilişkin gizli, ticari veya kamuya açık olmayan bilgi, belge, görsel, toplantı içeriği ya da benzeri verilerin sosyal medya dahil herhangi bir dijital platformda paylaşılması kabul edilmez. Bilgi güvenliği, ticari sır, kişisel verilerin korunması ve rekabet yükümlülükleri kapsamında gerekli hassasiyetin gösterilmesi esastır.

Çalışanların sosyal medya paylaşımlarında; ayrımcılık, nefret söylemi, taciz, hakaret, şiddet, tehdit veya etik ilkelere aykırı olabilecek ifadeler yer vermemesi beklenir. Toplumsal değerlere, insan haklarına ve profesyonel iletişim kurallarına uygun bir yaklaşım benimsenmesi önemlidir.

Şirket adına yapılacak sosyal medya paylaşımları ve kurumsal iletişim faaliyetleri yalnızca yetkilendirilmiş kişiler tarafından yürütülür.

İŞ SAĞLIĞI, GÜVENLİĞİ VE ÇEVREYE DUYARLILIK

Moe Şirketler Grubu, çalışanlarına, iş ortaklarına, tedarikçilerine, alt yüklenicilerine ve faaliyetlerinden etkilenen tüm üçüncü kişilere güvenli, sağlıklı ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı sunulmasını temel önceliklerinden biri olarak kabul eder. İş sağlığı ve güvenliği ile çevrenin korunmasına ilişkin yükümlülüklerin tüm faaliyet süreçlerinin ayrılmaz bir parçası olduğu kabul edilir.

Faaliyetler, çalışanların, iş ortaklarının, ziyaretçilerin ve toplumun sağlık ve güvenliğini gözetken bir anlayışla yürütülür. Risklerin önceden belirlenmesi, gerekli önleyici tedbirlerin alınması ve güvenli çalışma kültürünün geliştirilmesi amacıyla ilgili eğitim, denetim ve farkındalık faaliyetleri desteklenir.

Çalışanların ve ilgili üçüncü tarafların iş sağlığı ve güvenliği kurallarına, şirket politika ve prosedürlerine ve yürürlükteki mevzuata uygun hareket etmesi beklenir. Güvensiz çalışma koşulları, ramak kala olaylar, kazalar, yaralanmalar veya sağlık ve güvenlik açısından risk oluşturabilecek durumların gecikmeksizin ilgili birimlere bildirilmesi teşvik edilir.

Moe Şirketler Grubu, faaliyetlerinin çevre üzerindeki etkilerini sorumlu bir yaklaşımla yönetmeyi amaçlar. Doğal kaynakların verimli kullanılması, çevresel etkilerin azaltılması, atık yönetimi, enerji verimliliği ve sürdürülebilirlik ilkelerinin faaliyet süreçlerine entegre edilmesi desteklenir.

Şirket faaliyetlerinin yürütüldüğü yerlerde çevrenin korunması, enerji yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği alanındaki yasal yükümlülüklerle ve şirket uygulamalarına uyulması esastır. Çalışanların ve iş ortaklarının çevreye duyarlı ve güvenli çalışma kültürünün geliştirilmesine katkı sağlaması beklenir.

Detaylı bilgi için Moe Şirketler Grubu İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası, Çevre Politikası ve ilgili şirket prosedürlerini inceleyiniz.